



# 宇部協立病院 \* クリニカルリーダー



実践レベル		I (パール)	II (ルビー)	III (サファイア)	IV (エメラルド)	V (ダイヤモンド)
目安		★新人	2・3・4年目	5年目以上	リーダー・役職	師長
♥看護基礎的能力	看護サービスの実践能力	①基本的な知識・技術・態度を習得し、正確で安全な看護実践ができる	①受け持ち患者の個性を踏まえた問題解決ができ、適切な看護実践ができる	①受け持ち患者以外の看護に対しても積極的なかわりができる	①課題意識を持って日々の業務にのぞみ、メンバーに指導・援助ができる	①医療情勢をつかみ、対応できる総合的な看護を実践し、生協、民医連の看護師としてロールモデルとなること
	マネージメント能力	②宇部協立病院の看護の理念について深く、意欲的看護に取り組む姿勢を身につける	②職場の一員として主体的に行動できる	②日々の業務を円滑かつ効果的に遂行できる	②医療チームメンバーの中で調整的役割を取ることができる ③職場の中でリーダーシップを発揮して人間性豊かな看護活動を展開することができる	
	人間関係能力	③社会人、組織人としての自覚を持ち、責任ある行動をとることができる	③良好なコミュニケーションを築くことができる	③医療チームとよりよい人間関係を築くことができる	④相手の立場を尊重し、相互に気持ちのよい人間関係を築くことができる	②コミュニケーションスキルを実践するなかで、ロールモデルとなること
	教育・研究能力	④1年間の看護実践をまとめ、学びを報告する。(症例発表)	④1年間の看護実践や民医連活動、生協活動を通し自己の看護の視点を深め、今後の自分自身の課題を見出すことができる	④リーダーシップを発揮し、後輩や学生に指導的役割を取ることができる	⑤キャリア開発について方向性を持つことができる	③得意分野や専門分野に関して同僚の能力開発や成長を支援することができる
♥臨床実践レベル総合決定						
♥社会人基礎力	前に踏み出す力 考え抜く力 チームで動く力 倫理	★社会人基礎力評価表を参考に、実践力を身につける。				
♥看護部活動項目		★新人研修	・エルダー研修(実地指導者)	・エルダー研修(実地指導者)	・e-ラーニング研修	・e-ラーニング研修
		・e-ラーニング研修 (毎月受講)	・e-ラーニング研修 (2年目は2ヶ月に1回。3・4年目は3~4ヶ月に1回)	・リーダー研修		
			・職場内役割を持つ	・教育担当者研修 ・e-ラーニング研修 ・病院内役割・委員会活動を持つ		
♥生協活動項目		・新人研修	・病棟班会の企画・運営に参加する	・医療情勢について知る	・医療情勢について知る	・生協の5ヵ年計画を理解する
		・生協組合員となる	・権利章典の実践をする	・班会などの講師をする	・生協の5ヵ年計画を理解する	・さまざまな場面において、主体的に生協活動にかかわれる
		・生協活動(班会等)に参加	・加入・増資のお勧めができる	・「医療生協の未来と医療生協人」の購読	・地域から依頼された講師をする	・自生協の理念・事業所理念の実践に参画できる
		・患者の権利章典を知る	・健康チェックに参加する	・総代会に参加	・加入・増資のお勧めを後輩に指導できる	・健康相談・医療相談を担当することができる
		・総代会に参加	・総代会に参加		・総代会に参加	・保健教室・暮らしの学校の講師ができる ・総代会に参加
♥民医連活動項目		・新人研修(前期研修・後期研修)	・民医連綱領の学習	・民医連綱領の学習	・民医連綱領の学習	・民医連綱領の学習
		・民医連綱領の学習	・JBクラブに参加	・平和学校に参加	・平和学校に参加	・平和学校
		・JB(若手職員)クラブに参加	・平和学校に参加			
		・平和学校に参加				